

# Social- og Sundhedshjælpere

---

## Faggruppelandsmøde

Dato: 19. - 20. maj 2015

### Referat:

1. Velkomst og præsentation
2. Valg af mødeleder og referent
3. Godkendelse af dagsorden
4. Arbejdsfællesskaber: Somatik, Det nære sundhedsvæsen, Psykiatrien og Ledere (se særskilt bilag)
5. Fælles oplæg for alle faggrupper i plenum
6. Social- og sundhedshjælpernes fremtid inkl. oplæg
7. Social- og sundhedshjælpernes fremtid forsat
8. Valg til fagligt udvalg
9. Evaluering- start
10. Eventuelt og tak for denne gang

---

<b>Punkt</b>	1
<b>Emne</b>	<i>Velkomst og præsentation</i>
<b>Ansvarlig</b>	<i>Fagligt udvalg</i>
<b>Til referat</b>	<i>Velkomst ved Lars Kuhre Mortensen og en kort præsentation af det Faglige udvalg. Derefter en kort præsentation af faggrupperepræsentanterne.  Der er en del af faggrupperepræsentanterne der ikke har fået tilsendt materiale til faggruppelandsmødet.</i>

---

<b>Punkt</b>	2
<b>Emne</b>	<i>Valg af mødeleder og referent</i>
<b>Ansvarlig</b>	<i>Fagligt udvalg</i>
<b>Til referat</b>	<i>Valgt af mødeledere og referent:</i>

## Social- og Sundhedshjælpere

---

	<i>Mødeledere: Lars Kuhre Mortensen og Charlotte Lund Mathiasen Referent: Kitty Brandt Kofod</i>
--	--

---

<b>Punkt</b>	3
<b>Emne</b>	<i>Godkendelse af dagsorden</i>
<b>Ansvarlig</b>	<i>Fagligt udvalg</i>
<b>Til referat</b>	<p><i>Faggrupperepræsentanterne var utilfredse med at der var så lidt tid i egen faggruppe. De var utilfredse med at punktet "Danmark rundt" ikke var med p.g.a. mangel på tid.</i></p> <p><i>Charlotte forklarede, at Den Centrale Sektor ønsker, at faggrupperepræsentanterne skal være med til at klæde Den Centrale sektor på og ikke omvendt. Derfor er der ikke så lang tid i egen faggruppe.</i></p> <p><i>Der var rettelser til dagsordenen:</i></p> <p><i>Karen Stæhr kommer først onsdag og ikke tirsdag som skrevet i dagsordenen. Tirsdag starter vi i stedet debatten om social- og sundhedshjælpernes fremtid.</i></p> <p><i>Dagsordenen blev godkendt.</i></p> <p><i>Forretningsordenen blev godkendt.</i></p>

---

<b>Punkt</b>	4
<b>Emne</b>	<i>Arbejdsfællesskaber: Somatik, Det nære sundhedsvæsen, Psykiatrien og Ledere</i>
<b>Ansvarlig</b>	<i>Den centrale sektorbestyrelse</i>
<b>Indhold</b>	<i>Se særskilt bilag</i>
<b>Referat</b>	<p><i>Arbejdsfællesskaber "Det nære sundhedsvæsen"</i></p> <p><i>Tilføjelse.</i></p> <p><i>Der er en stigning i korttidsindlæggelserne på sygehusene, og der er flere, der får hospitalsinfektioner.</i></p>

## Social- og Sundhedshjælpere

---

*Sygehusbehandlingen har fokus på, at patienterne skal være hurtigt raske.*

*Patienterne er blevet eksperter.*

*Der er øget fokus i kommunerne på, hvornår borgerne er patienter.*

*Kompetencerne løftes, rystes og sammensættes på ny.*

*Der er sket et paradigmeskifte, så der nu er fokus på mestring og rehabilitering.*

*Bedre livskvalitet --- borgerne skal bruge egne ressourcer.*

*Der er fokus på sammenhæng på tværs samt på områder.*

*Der reserveres hænder til de dårligste.*

*Vigtigt at vi får en sundere ældrebefolkning, da vi skal prioritere de hænder, der er til de svageste.*

*Kompetenceudviklingen skal være tæt på praksis, vi skal være generalister og ikke specialister, men specialisering på få områder f.eks. på sår og demens.*

*Citat: "Kopi af viden er også kopi af fejl."*

*Læring og ny viden kræver refleksion over læringsprocesser.*

*Sundhedsopgaver --- delegation:*

*Lægen kan og må løse alle opgaver.*

*Lægen delegerer opgaver videre til kommunen, hvor ledelsen har fokus på patientsikkerhed.*

*Medhjælp, udvælges, instrueres og føres der tilsyn med.*

*Sundhedsopgaver - ting vi ikke er født med. Der er stillet en diagnose, og dokumentation er påkrævet.*

*Serviceopgaver – Almen tilstand stabil.*

*Regler for dokumentation i forhold til Sundhedsloven gælder også ikke-autoriserede personaler.*

*Hvis medhjælp ikke frasiger sig opgaver, de ikke er oplært i, bliver/kan de stilles til ansvar.*

*Det er ledelsens opgave, at medarbejderne kan udføre opgaverne efter*

## Social- og Sundhedshjælpere

---

	<p><i>instruks iflg. Sundhedsstyrelsen.</i></p> <p><i>En rammedelegation skal være på skrift.</i></p> <p><i>Det er ledelsen, der beslutter, hvilke medarbejdere der løfter hvilke opgaver – videredelegering må kun ske i akutte situationer.</i></p>

---

<b>Punkt</b>	5
<b>Emne</b>	<i>Fællesoplæg for alle faggrupper i plenum</i>
<b>Ansvarlig</b>	<i>Den centrale sektor</i>

---

<b>Punkt</b>	6
<b>Emne</b>	<i>Social - sundhedshjælpernes fremtid</i>
<b>Ansvarlig</b>	<i>Faglige udvalg</i>
<b>Indhold</b>	<p><i>En repræsentant for den centrale sektor vil komme med et oplæg til faggruppen.</i></p> <p><i>Debat om social- og sundhedshjælperne fremtid på ældreområdet.</i></p> <p><i>Hvad bliver der gjort for at kompetenceudvikle faggruppen?</i></p> <p><i>Hvordan ser udvikling ud i din <b>kommune?</b></i></p>
<b>Til referat</b>	<p><b><i>Karen Stæhr fortæller om social- og sundhedshjælpernes fremtid</i></b></p> <p><i>Vi har en fremtid i det kommunale sundhedsvæsen, det siger <b>KL</b> og <b>Karen-Marie</b>, vi løser opgaver hos borgere, som ikke andre gør. Ledere opfører sig ikke hensigtsmæssigt, men <b>FOA</b> kan ikke gøre noget ved det. Der er ingen intentioner om at lukke Social- og Sundhedshjælper Uddannelsen.</i></p> <p><i>Nu er der omvendt ordbrug: kommuner omtaler borgere som patienter, sygehusene kalder dem for borgere.</i></p> <p><i>I forhold til de nye uddannelser har vi ikke tekniske detaljer hvordan</i></p>

## Social- og Sundhedshjælpere

---

det skal foregå, og er det noget vi skal gå videre med?, siger **Karen Stæhr**.

*Vi kommer til at være en stor del til at løse vores opgaver.*

### **Spørgsmål og svar:**

*Hvordan kommer vi ind som faggruppe fagligt og får informationer?*

*I Frederikshavn er social- og sundhedshjælpere på vej ud.*

*Hvordan sikrer vi os, at det ikke sker? Hvordan hænger det sammen med vores elever, som arbejder efter Serviceloven og ikke Sundhedsloven, da de ikke må meget?*

*Hører fra mange steder, at social- og sundhedshjælpere skal ud, og hvorfor omskoler man ikke social- og sundhedshjælpere? Hvad må du som social- og sundhedshjælper og social- og sundhedsassistent?*

### **Svar fra Karen Stæhr:**

*At vi holder os til vores faglighed, hvad vi kan og ikke, hvad andre kan. Samarbejde, kan ikke forstå, hvorfor vi skal blive opdelt imellem faggrupperne, dvs. Sundhedsloven og Serviceloven, borgeren ser mange forskellige på en dag, og de har ingen gavn af at se så mange. Nogle kommuner er i gang med efteruddannelser. Se fremad og ikke tilbage, og det er os, der skal give informationer til centrale sektor. Vi er for at styrke jeres arbejde. Flertal siger, at vi er gode, og i **FOA** siger vi vores fulde titel. Nye uddannede har svært ved at løse deres opgaver, da de ikke bliver uddannet efter Sundhedsloven. Man kan blive omskolet til fuld løn, vi kan ikke fylde hele holdet, og det bliver svært for **FOA** at fastholde den samme løn, når man er uddannet.*

*Det var meget de samme svar og spørgsmål, der blev besvaret.*

*Vi skal have fokus på de gode historier om, hvordan social- og sundhedshjælperne bruges.*

*Kompetenceløft --- Vi skal som faggruppe tage opgaverne på os, vi kan ikke undværes, og vi skal gøre opmærksomme på os selv.*

*Vigtigt at der sikres midler til kompetenceløft ift. opgaver inden for*

## Social- og Sundhedshjælpere

---

	<p>Sundhedsloven.</p> <p>Der skal være fokus på at gøre os attraktive som faggruppe.</p> <p>Vigtigt at der er instrukser på, hvilke opgaver vi må løfte, når servicelovsopgaver bliver til sundhedslovsopgaver.</p>
--	---

---

<b>Punkt</b>	7
<b>Emne</b>	<i>Social- og sundhedshjælperne forsat..</i>
<b>Ansvarlig</b>	<i>Fagligt udvalg</i>
<b>Indhold</b>	<i>Tid til debat...</i>
<b>Til referat</b>	<p><i>Tirsdag blev der taget hul på debatten om social- og sundhedshjælpernes fremtid.</i></p> <p><i>Oplæg: mange kommuner genbesætter ikke ledige stillinger med social- og sundhedshjælpere men vælger social- og sundhedsassistenter i stedet, hvis de kan få dem.</i></p> <p><i>Hvordan ser der ud i Jeres kommuner?</i></p> <p><b>Kolding Kommune:</b> <i>er glade for social- og sundhedshjælpere og tilbyder meget efteruddannelse. Når der ansættes nye medarbejdere tilbydes de efteruddannelse.</i></p> <p><b>Ikast-Brande kommune:</b> <i>kommunen opsiger ikke social- og sundhedshjælpere, men søger helst social- og sundhedsassistenter ved ledige stillinger.</i></p> <p><b>Frederikshavn kommune:</b> <i>fyrer en masse social- og sundhedshjælpere og har mere brug for social- og sundhedsassistenter. Social- og sundhedshjælperne opfordres til at uddanne sig til social- og sundhedsassistenter.</i></p> <p><b>Viborg kommune:</b> <i>her er social- og sundhedshjælperne meget værdifulde og de vil gerne efteruddanne social- og sundhedshjælperne.</i></p> <p><b>Mariager kommune:</b> <i>vil uddanne sine social- og sundhedshjælpere men føler sig meget splittede.</i></p>

## Social- og Sundhedshjælpere

---

**Thisted kommune:** vil ikke have social- og sundhedshjælperne skal flade ud. Men ved nyansættelser vælger de dem med de gamle uddannelser.

**Holbæk/Kalundborg kommuner:** når vi får nye elever bliver de opfordret til at søge videre til social- og sundhedsassistent.

**Århus kommune:** 40% social- og sundhedshjælpere og 60% social- og sundhedsassistenter, da der kommer mere pleje. De laver fokus grupper med dem der har været ansat længe og hører hvad de laver.

**Sønderborg kommune:** for 1½ år siden var der fyringer, men ingen social- og sundhedshjælpere blev fyret. Der er meget at lave.

**Odense kommune:** mere tværfaglighed, 95% social- og sundhedshjælpere, 5% social- og sundhedsassistenter, ergoterapeuter, sygeplejersker og pædagoger forat gøre det mere tværfagligt.

**Varde kommune:** i slutningen af 2018 skal der kun være social- og sundhedsassistenter, der er 50 på hvert hold som social- og sundhedsassistent. Social- og sundhedshjælperne holder på deres krav om kursus, men kursusbudgettet går til social- og sundhedsassistenter. Ingen social- og sundhedshjælpere kommer på kursus.

**Silkeborg kommune:** Social- og sundhedshjælperne bliver opkvalificeret til opgaverne i dag. Der går flere opgaver til social- og sundhedsassistenterne og sygeplejerskerne.

**Rødovre kommune:** 156 medarbejdere har været på kompetence udviklings kurser 5 hold á 30 medarbejdere. Der mærkes ingen ændring på uddannelsen. Der er ikke meget job at finde i hovedstaden. Sygeplejerskerne er røget ind og visiteres deres ydelser, så nu er de blevet stressede.

**Nordsjællands kommune:** spørger efter social- og sundhedsassistenter, men kan ikke få opkvalificeret personalet. De satser mere på social- og sundhedsassistenter, men der er ikke opgaver nok til dem. De hænger sig meget i serviceloven.

**Randers kommune:** reduceres 25% social- og sundhedshjælpere og

## Social- og Sundhedshjælpere

---

35% social- og sundhedsassistenter i 2018.

"hvad er gammel uddannelse?", der er mange der kører efter serviceloven.

**Guldborgsund kommune:** Kan ikke få social- og sundhedsassistenter, men der er ikke opgaver til dem på plejecentrene. Nattevagter som har kørt i 25 år kan ikke bruges mere. Det er kun social- og sundhedsassistenter og pædagoger der bliver udvalgt til at komme på kursus.

**Esbjerg kommune:** målinger på hvilke opgaver sygeplejerskerne har og hvor lang tid det tager, da opgaver skal overgå til social- og sundhedsassistenterne.

Der bliver brug for social- og sundhedshjælperne igen til at tage f.eks. personlig pleje og meget andet, nogen skal løse opgaverne, derfor svært at undvære social- og sundhedshjælperne.

**Sydsjællands kommune:** nervøs for social- og sundhedshjælper stillinger, blev rokeret rundt, men det kunne ikke gå. Mere kompetence løft til deres opgaver ved den enkelte borger. Der kan ikke skaffes nok social- og sundhedshjælpere, vi er ikke en uddød race.

**Ikast-Brande kommune:** Der er lavet flere aftaler med arbejdsgiver, om at læse til social- og sundhedsassistent og derefter komme tilbage til de løntrin man havde som social- og sundhedshjælper.

**Solrød kommune:** der bliver søgt både social- og sundhedshjælpere og social- og sundhedsassistenter. Der bliver set på kvalifikationer og den bedste bliver ansat.

**Aalborg kommune.** De fleste fyrede er 50 plus og de fleste fyrede er social- og sundhedshjælpere. Der var ikke så mange social- og sundhedsassistenter der blev fyret. Genansættelser er midlertidige på timeløn og til nedsat lønsats.

Kærkommen er gået nedenunder og hjem, de ansatte blev lovet arbejde, men mange blev bare ansat som timelønnede i 3-4 måneder.

Sygeplejerskerne skal til at arbejde efter visitation. Men visiteringen er meget forskellig alt efter hvilket fagpersonale der kommer.



## Social- og Sundhedshjælpere

---

	<p><b>Svendborg kommune:</b> der bliver søgt både social- og sundhedshjælpere og social- og sundhedsassistenter. Når man kommer tilbage fra uddannelse til social- og sundhedsassistent beholder man sine tillæg.</p> <p><b>Holstebro kommune:</b> der ansættes flere social- og sundhedsassistenter. Social- og sundhedshjælperne på slås for at beholde deres opgaver. Vi må selv være parat til at tage imod de opgaver vi får tildelt. Der er ingen fyringsrunder.</p> <p><b>Kolding kommune:</b> der sker mange fejl, da der er meget at lave især social- og sundhedsassistenter og sygeplejersker.</p> <p>3 private firmaer er lukket, det har været hårdt, men området kommer alligevel ud med et overskud.</p> <p>Det skal være aftalt på forhånd, at man går tilbage til sine tillæg, når man tager uddannelsen til social- og sundhedsassistent.</p> <p><b>Bornholms Regionskommune:</b> er gået fra 4 til 2 teams i hjemmeplejen. Det går ikke ret godt, da der er stor sygefravær. Privat firmaet <b>Stabil pleje</b> har fået overenskomst med FOA, men der er ikke mange sundhedsfaglige personaler ansat.</p> <p>Kommunen vil gerne have social- og sundhedshjælperne til at tage social- og sundhedsassistent uddannelsen, da der er mere brug for social- og sundhedsassistenterne.</p>
--	---

---

<b>Punkt</b>	8
<b>Emne</b>	Valg af 1. medlem til det faglige udvalg
<b>Ansvarlig</b>	
<b>Indhold</b>	Lene Boeriis er ikke blevet genvalgt i egen afdeling, og træder derfor ud af det faglige udvalg.
<b>Til referat</b>	Der skal onsdag være valg til det Faglige udvalg. Der blev opfordret til, at de der ønskede, at stille op aflevere en seddel med deres navn senest tirsdag aften. Der blev spurgt ind til hvad det Faglige udvalg har af møde aktivitet.

## Social- og Sundhedshjælpere

	<p><b>3 Stemmetællere blev valgt:</b> Linda Kristiansen, Karina Bjørnholt Christiansen og Zenia Skov Olsen.</p> <p><b>2 Opstillere:</b> Jeanette Mc Intyre, Sydsjælland og Margit Koch, Helsingør.</p> <p>Inden valget holdt de 2 opstillere en valgtale.</p> <p><b>Valgt for 2 år blev:</b></p> <p>Margit Koch 20 stemmer</p> <p>Jeanette Mc Intyre 9 stemmer</p> <p>1 blank stemme</p>

---

<b>Punkt</b>	9
<b>Emne</b>	<i>Evaluering af faggruppelandsmødet</i>
<b>Ansvarlig</b>	
<b>Indhold</b>	<i>En første tilbagemelding om din oplevelse af faggruppelandsmødet - senere vil du modtage et elektronisk evalueringsskema.</i>
<b>Til referat</b>	<p><i>Ros fra nye faggruppe deltagere til "de gamle". De er blevet taget godt i mod. Der har været en rigtig god stemning og snakken har gået lystigt, både når det var alvor og i pauserne.</i></p> <p><i>Stor ros til det Faglige udvalg for et godt stykke arbejde under ikke alt for nemme arbejdsforhold.</i></p> <p><i>Stor ros til Karen Stæhr for at deltage i vores faggruppe. Det var meget givtigt. Hun var meget nærværende.</i></p> <p><i>Det gjorde ikke noget, at vi ikke havde "Danmark rundt". Vi fik alligevel alle sammen mulighed for at fortælle, hvordan det står til hjemme hos os.</i></p> <p><i>Det var godt med et fagligt emne, hvor vi også kom rundt i hele landet. "Danmark rundt" bliver ofte en gentagelse rundt om bordet.</i></p> <p><i>Vi prøver denne model igen til næste år.</i></p>

## Social- og Sundhedshjælpere

---

	<p><i>Der var et ønske fra faggruppen om, at vi kan få mulighed for at mødes en dag i efteråret.</i></p> <p><i>Da vi er rigtig mange deltagere, der alle gerne vil have ordet, er der ALT FOR LIDT TID i egen faggruppe.</i></p> <p><i>Der var positive tilbagemeldinger til arbejdsfællesskabet "Det nære sundhedsvæsen".</i></p>
--	--

---

<b>Punkt</b>	<i>10</i>
<b>Emne</b>	<i>Eventuelt</i>
<b>Ansvarlig</b>	
<b>Indhold</b>	
<b>Til referat</b>	